

## Om CSR

Corporate Social Responsibility (CSR) eller på dansk, Virksomhedens Sociale Ansvar, betegner virksomheders arbejde med sociale, etiske og miljømæssige forhold både lokalt, nationalt og internationalt.

CSR indsatser kan antage mange forskellige former, og de varierer alt efter virksomhedens størrelse, produkter/services, kompetencer og målsætninger. Fælles for indsatserne er, at de sigter mod at forbedre forholdene for de mennesker og omgivelser, der bliver berørt af virksomhedens aktiviteter.

*Malermester Carina Blach; ved at vi kan være med til at gøre en positiv forskel!*

---

# Politik for samfundsansvar

---

## Formål

---

Corporate Social Responsibility (CSR) politikken har til formål at fastlægge de nærmere retningslinjer for Malermester Carina Blach's håndtering af samfundsansvar. Det vil sige virksomhedens arbejde for egne medarbejderes trivsel og udvikling, miljø- og klimamæssige hensyn, rumlighed på arbejdsmarkedet og støtte og hjælp til andre mennesker.

Hos Malermester Carina Blach ønsker vi at synliggøre vores gode forretning intern som eksternt. Vi er stolte over vores engagement og ansvarlighed, og vi deler den gerne med andre.

## Målsætning

---

Målet med denne CSR politik er at bidrage til en generel merværdi for samfundet i sin helhed og for Malermester Carina Blach som virksomhed.

Vi ønsker ikke alene at være førende i branchen – men vi tror på det gode og rumlige. Dette skal til alle tider være et spejl af virksomheden.

Vi ønsker at gennemføre en løbende udvikling på vores fokusområder. For at sikre denne udvikling gennemgår vi årligt vores CSR arbejde og i særdeleshed vores mål og planer. Ved gennemgangen gør vi regnskab på det sociale område. Hvad har vi opnået?, hvad kan vi gøre bedre?, hvad skal de nye mål/indsatsområder være?

Vi anerkender at vi ikke kan rede hele verden – men vi ved vi kan bidrage med meget!

## Fokusområder

---

### Miljø- og klimahensyn

---

De ressourcer, der benyttes i virksomheden, på kontoret, hos kunderne og ved transport, påvirker miljøet. Vi vil arbejde for at reducere denne påvirkning. Den bærende tankegang er bæredygtighed. Derfor er tilgangen til vores valg: "hvordan påvirker dette vores børns fremtid"?

#### Det gør vi

- Gennemfører affaldssortering
- Stiller krav til produkter:
  - renest muligt (produkter med **Miljømærkerne Svanen- og Blomsten**)  
*Miljømærkerne sikrer, at produkterne har et begrænset indhold af fx flygtige organiske forbindelser (VOC), flygtige aromatiske kulbrinter (VAH), tungmetaller og andre problematiske stoffer som fx formaldehyd. Mærkerne stiller også krav om, at de farve- og lakfabrikker, som fremstiller de miljømærkede produkter, tager særligt hensyn til miljøet ved deres udledning af spildevand. Udover miljø og sundhed stiller mærkerne også krav til produktets kvalitet, fx til rækkeevne, slidstyrke og modstandsdygtighed over for vand.*
  - minimum af emballage (f.eks. ingen spartelspande – kun poser)

#### Det vil vi

- Udskifte hovedparten af afdækningsprodukterne fra plastik til pap-produkter.
- Løbende udskifte firmabilerne til modeller der udleder mindre CO2 og lavere energiklasse.

### Medarbejdere/arbejdsmiljø

---

Malermester Carina Blach's position som kvalitetsskabende og udviklende, understreger vigtigheden af fortsat at kunne tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere. "Vi er én familie – derfor står der Familien Blach, på firma postkassen – og der skal være plads til alle!".

#### Det gør vi

- Vi arbejder for en sund balance mellem arbejde og fritid i forhold til den enkelte medarbejder.
- Understøtte mangfoldighed og sikre lige muligheder for alle, uanset køn, etnisk oprindelse el. lign.,
- Sikre at medarbejderne udvikler sig gennem ny viden og nye færdigheder, så de kan udnytte deres potentiale, styrke deres værdi for arbejdsmarkedet og kollegaer med deres personlige engagement.
- Arbejder med vores APV og opdaterede beredskabsplaner.
- Har fleksibilitet og åbenhed på arbejdspladsen.
- Håndhæver en restriktiv rygepolitik.
- Giver plads til/og ansætter gerne fleksjobbere eller mennesker der har særlige behov i deres hverdag.

#### Det vil vi

- Øge bevidstheden om generel sundhed.
- Arbejde for at alle medarbejdere føler sig som en vigtig del af den enhed der hedder Malermester Carina Blach.
- Gennemfører arbejdsmiljødrøftelse med medarbejderne.

### Menneskerettigheder

---

Vi arbejder mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse. Ordenlighed og anstændighed er et krav og mål.

#### Det gør vi

- Medarbejderne er pålagt at rådføre sig med ejer i tilfælde af gaver, der kan anses for at være usædvanlige eller gaver der repræsenterer en værdi ud over, hvad der må anses for sædvanligt.
- Som virksomhed tager vi afstand til sort arbejde.
- De ansættelsesvilkår – herunder løn og arbejdstid – som tilbydes vores medarbejdere, skal som minimum overholde minimumskravene i den nationale lovgivning og være i overensstemmelse med de lokale normer på det pågældende sted og i forhold til arbejdsområdet.
- Vi er fortalere for forandring og udvikling - og er af den opfattelse, at dette ikke kan ske på en arbejdsplads uden der er ligestilling. Vi stræber efter, at alle virksomhedens medarbejdere uanset køn skal gives lige muligheder for udvikling, uddannelse, løn, arbejdsindhold og ansættelsesvilkår.

#### Det vil vi

- Vi vil forholde os neutrale over for politiske kandidater. Hverken navnet **Malermester Carina Blach** eller nogen som helst ressourcer under virksomhedens kontrol må anvendes til at fremme politiske partiers eller kandidaters interesser.
- Sikre alle ved hvad der er passende gaver, tjenester o.lin. samt sikre at der ikke er tvivl om hvor der kan hentes hjælp ved tvivlsspørgsmål.

#### Kunder

---

Vi sætter krav til vores kunder og et samarbejdskrav er hæderlighed og gensidigt respekt. I forhold til vores kunder satser vi langsigtede relationer og vil levere en kvalitet og faglighed der lever op til dette.

#### Det gør vi

- Vi sætter som en forudsætning at vores kunder skal drive deres virksomheder inden for lovens rammer.
- Vi bygger vores relationer til vores kunder på samarbejde og respekt.
- Vi arbejder på og uddanner os til, at vi kan sikre en til stadighed, for alle, meget høj kvalitet.

#### Det vil vi

- Bidrage til et stærkt og rentabelt netværk.

#### Forretningsetik

---

Hele vores CSR-politik bygger på at vi skal være gode mennesker der driver en anstændig forretning

#### Det gør vi

- Vi tager afstand fra alle former for tvangsarbejde og diskriminering.
- Vi sikre os opgaven kan beskrives og defineres – ellers siger vi nej tak.
- Vores underleverandører arbejder alle på lige vilkår og lever op til de krav vi stiller til os selv!

#### Det vil vi

- Bidrage til at vores kunder og samarbejdspartnere tager del i deres sociale ansvar på lige for med os.

### Velgørenhed

---

Malermester Carina Blach vedkender, at der er stort behov for økonomisk støtte til de mange gode initiativer der sker lokalt som globalt, for en bedre hverdag for de mennesker der har en hård.

At vælge er i dette tilfælde, hårdt men sandt, at vælge fra. Om vi kunne, ville vi støtte meget mere. Malermester Carina Blach har valgt, for nuværende, at støtte:

- Kræftens bekæmpelse
- Hospital klovn
- Herfølge svømmeklub
- Herfølge fodbold drenge

### Ansvar for CSR

Malermester Carina Blach, har vedtaget CSR politikken, som er gældende for hele virksomheden. Alle medarbejdere og samarbejdspartnere tilskyndes til at påtale, hvis CSR politikken tilsidesættes i det daglige arbejde. CSR politikken og arbejdet med CSR i virksomheden vil årligt blive evalueret med henblik på revurdering af politikken. Denne evaluering sker sammen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, der finder sted i virksomheden. Dette sker årligt i december måned.